



BJØRG MÅNUM ANDERSSON

Distrikt 2310 Guvernør 2014/15

Medlem av Groruddalen RK

President 2010 - 2011

Mobil: 908 55 025

E-post: bjorgmanum.andersson@gmail.com

Web Distrikt 2310: d2310.rotary.no

Web Rotary: rotary.org



Oslo, 10. mars 2015

TIL KLUBBPRESIDENTER I DISTRIKT 2310,
STYRET, MEDLEMMER I DISTRIKTSRÅDET, PDGer, AGer OG ROTARACT

GUVERNØRBREV NR.9 I ROTARYÅRET 2014-1015.

Kjære Rotarianere

I Rotary er vi i bevegelse fremover (rotaryhjulet) samtidig som vi bygger på 110 års tradisjoner. I Rotary er vi engasjerte personer med høy kompetanse som handler ansvarlig og bidrar til å løse utfordrende oppgaver både i lokalsamfunnet og internasjonalt. Vårt arbeid bygger på verdiene fellesskap, integritet, mangfold, tjeneste og lederskap. Det stilles resultatkrav til oss, i klubbene, i distriktet og innen Rotary Internasjonal (RI). Hvert rotaryår har sitt hovedtema. I 2014-15 er tema "LIGHT UP ROTARY". Neste rotaryår, 2015-16, har ett annet hovedfokus osv.

Uansett tema så blir vi utfordret på en programerklæring som varer mer enn ett rotaryår. RI's reviderte strategiske plan poengterer våre verdier i organisasjonen, og setter strategiske mål som det forventes at distrikt og klubber skal følge opp: *Støtte og styrke klubbene – Fokuserer på å øke humanitær tjeneste – Forsterke profil og omdømme.* (www.rotary.org/strategicplan). Dette er bakgrunnen for at Distrikt 2310 har revidert sin strategi- og aktivitetsplan for 2015-17(SAP). Denne følger vedlagt. (Vedlegg 1). Strategien omfatter fire hovedfokus: **VÅRE VERDIER – MEDLEMSUTVIKLING OG MANGFOLD – STØTTE OG STYRKE KLUBBENE – PR OG OMDØMME**. Vårt mål er også å vise klubbene hva vi forventer av disse, samtidig som vi beskriver hva klubbene skal kunne forvente seg fra distriktet i oppfølging og service.

Resultatrettet ledelse kommer ikke av seg selv. Klubbledelsen må vite hva en vil og hvordan mål skal nås. Målsetting og handling er to forskjellige virkemidler som henger nøye sammen. Det er handling som gir resultater. Handlinger i klubben og av klubbmedlemmer skal være lystbetont og energiskapende. Målene skal utløse kreativitet og den retning som klubben vil arbeide for å nå. Noen mål har et langsiktig perspektiv, mens andre skal kunne gi en nytteeffekt f.eks. i inneværende rotaryår. Den enkelte rotaryklubb vil derfor ha betydelig nytte av å utarbeide en 3-årig handlingsplan. Flere klubber har dette allerede, men de fleste trenger å utarbeide, eventuelt å revidere en. Prosessen med handlingsplaner vil også kunne sikre nødvendig oppslutning fra alle medlemmene om hva som skal oppnås, hvor mye og på hvilken måte ressursene til oppgaveløsning fremskaffes. Avtalt evaluering av måloppnåelse vil styrke klubbens lederskap og kunne forsterke profil og omdømme f.eks. ved å beholde og rekruttere nye medlemmer.

Klubbene bør også ha en lederskapsplan. Den tydeliggjør klubbkomiteenes ansvarsområder og mandater. Den gir grunnlag for kontinuitet i klubbens lederskap over mer enn ett år og gjør det enklere å se sammenhengen mellom klubbens ledelse i det enkelte rotaryår og klubbens 3- årlige handlingsplan. (Mal: vedlegg 2).

Som guvernør er jeg opptatt av å motivere klubbene til å bruke tid også på sitt "indre" liv. Vi stiller derfor noen vitale spørsmål i SAP.

- Er våre klubber pulserende og levende?
- Klarer klubbene å engasjere medlemmene, gjennomføre meningsfulle prosjekter og utforske nye områder og ideer?
- Fremmer de Rotarys verdier og satsningsområder?
- Fremstår klubbene som tidsmessige og moderne med appell til mennesker i dagens samfunn?
- Klarer de å trekke til seg nye medlemmer?
- Bruker klubbene nok tid og ressurser på å fornye og utvikle seg selv og sine nåværende og fremtidige ledere?

VI MÅ KJENNE VÅRE SVAKE SIDER FOR Å KUNNE BLI BEDRE! Dette gjelder også for distriktet! Vi blir aldri bedre enn summen av vår felles innsats. Som guvernør har jeg besøkt alle klubbene og har mye godt å si til hver eneste klubb for den jobben som nedlegges. Samtidig tror jeg vi alle jevnlig trenger å titte inn i vår egen glasskule. Det er alltid noe som kan bli bedre. Det er alltid noe vi kan slutte å gjøre, noe som vi kanskje gjør av sædvane. Det finnes også mange gode dynamiske handlinger som vi må ta vare på og videreutvikle. Kjære presidenter og klubbmedlemmer, - tiden er inne for å sette nevnte temaer på dagsorden. Ta virkemidlene i bruk, og dersom distriktet på noen måter kan være behjelpelig så ta kontakt.

Et annet tema jeg må nevne i dette brevet er tidsfristen for klubbene til å sende nødvendig informasjon om merverdiavgift. Dette temaet ble satt på dagsorden i 2014. Jeg legger ved et brev som NORFO sendte ut i august 2014 (Vedlegg 3). Fristen for klubbene er **15.juni 2015**. **Den må overholdes!** Vi vil anmode NORFO om å sende ut et nytt brev til klubbene slik at det ikke skal være tvil om hva som er berettiget til å kunne få momsrefusjon for. Vår DØ, Per Dagfinn Jensen, kan også kontaktes ved behov for veiledning.

Det nærmer seg påske. For noen er det å møte våren i byen. For andre er det hvite fjellvidder, appelsiner og hyttekos. For noen er det sol og varme. Uansett, så er påsken en tid for å stresser ned og hygge seg.

Med beste Rotaryhilsen

Björg Månun Andersson
Guvernør 2014-15

HUSK 110 ÅRS GAVE
TIL ROTARY'S EPN

