

Plukket søppel, men innså at de hadde mer å tilby

Ti erfame næringslivsledere fra Rotary har invadert Diakonhjemmet Sykehus som frivillige mentorer. - Jeg gir ti poeng, full score! sier mellomleder Stine Bøe Gundersen (40) til sin mentor Siri Røsberg (62).

ARBEIDSLIV

Åsne Haugli

Oslo

eg er blitt en bedre leder gjennom et år med mentor, sier Stine Bøe Gundersen ved Diakonhjemmet sykehus.

Sykehuset har 1600 ansatte og 85 mellomledere. Gundersen er enhetsleder for 35 ansatte på Radiologisk avdeling. Ved Vestheim Rotary, en Rotary-klubb i hjertet av Oslo, har medlemmene regnet ut at de til sammen har 2000 års yrkeserfaring bak seg, hvorav en stor del ledererfaring.

Bjørgefrid Haukelid (71) trakk ideen. - Vi plukket søppel i havkanten og gjorde mye sammenheng, men vi hadde ikke noe som skulle vi ikke gjøre mer nytte for oss, med det vi kan, sier han.

Dermed ble mentorordningen til. Sykehusdirektør Anders Mohn Rafjord ved Diakonhjemmet tok imot tilbudet. - Vi har jobbet mye med lederutvikling på sykehuset, og vi bruker frivillige i mange sammenhenger. Her var det perfekt match. Ti erfame ledere fra Rotary - både pensjonister og yrkesaktive - har nå vært mentorer ett år for mellomlederne hos Rafjord. Ordineringen utvides med ti nye par i 2019.

- Gevinsten for oss er at vi får trygge og bedre ledere, sier han. Fra 2019 vil det være utvidet til alle ble mentorer, sier Stine Bøe Gundersen.

dansen til Siri Røsberg. Gundersen hadde bedt om en som var direkte, tydelig og åpen, gjerne også brukte humor. Siri Røsberg er 62 år, bak seg i DNG, de fleste av dem som leder for hun nylig ble seniordirektør for grunderi i Innovasjon Norge.

- Full klaff. Dette har ikke vært noen kaffeselskaper, sier Gundersen forfremyd.

- Stine har stilt veldig godt forberedt til møtene, og forhandlingsvarslert klare konkrete problemstillinger. Så har vi kastet ball, sier Røsberg.

I et år har de møttes en gang i måneden, i en til to timer. Nylig møttes de en grytidlig morgen på Samsons bakeri. Majorstuen, der de oppsummerte året.

- Allerede etter det første, korte møtet så du til meg at jeg godt kunne bli tydeligere, sier Gundersen. Det var det som gjorde at hun ble tydeligere uttrykte sine tanker og synspunkter. Det var det som gjorde at hun ble tydeligere uttrykte sine tanker og synspunkter.

gere, ulike roller og ulike intensjoner. Noen er formyde, andre vil ta endring, man får ikke gjort alle ting. Så jeg har vært gjennom mange møter og jeg har lært mye av dem. Det er det som gjør at jeg blir tydeligere uttrykte sine tanker og synspunkter.

- A ha en mentor som kommer utentfa, har alt så, ifølge Gundersen. - Jeg kan stole på at Siri er helt objektiv, hun vet ikke hvem jeg snakker om og er ikke farget av sykehusets og min avdelings situasjon, sier Gundersen, og henvendte seg til Røsberg.

- Da du sa jeg kunne være tydeligere, så jeg med en gang nyften av at du ikke var sykehusansatt, sier Gundersen til Røsberg.

Røsberg var mer opptatt av hvordan hun skulle få mest mulig ut av hver ansatt, enn hva hun var vant til.

- Noen ganger tenker jeg at vi er for små, og at bestemmingsstrømmen er for høy. Men det er det som gjør at jeg blir tydeligere uttrykte sine tanker og synspunkter.

«En liten veps» - Hva annet har du lært? - Jeg har også lært å være en liten veps. Nå spør jeg ansatte ukentlig hvor langt de har kommet med ideer de jobber med, om de trenger noe fra meg, hvilke tidsfrister de har satt for seg selv. Mye som før bare var gode ideer, blir nå gjennomført. Jeg tenkte jeg kanskje ble misete, men tilbake er jeg glad for at det er blitt gjennomført med et par dager på seg, sier Gundersen, men legger raskt til:

- Jeg vil si Diakonhjemmet har tatt seg selv i makken de siste årene. Det er gjort veldig mye bra med det å ta beslutninger, stå for dem og gjennomføre dem.

A ta en timinutter Et knep mentoren har lært Gundersen, er å ta en timinutter. Ikke en haneblubb, men en fast samtale på ti minutter en gang i uken uten dagsorden, med enkeltsatte som er i en spesiell jobbsituasjon.

- Du har fått meg veldig tydelig og konkrete handlingstiltak. Jeg og jeg har lært meg som det er at man ikke skal være så redd for å teste ut noe nytt.

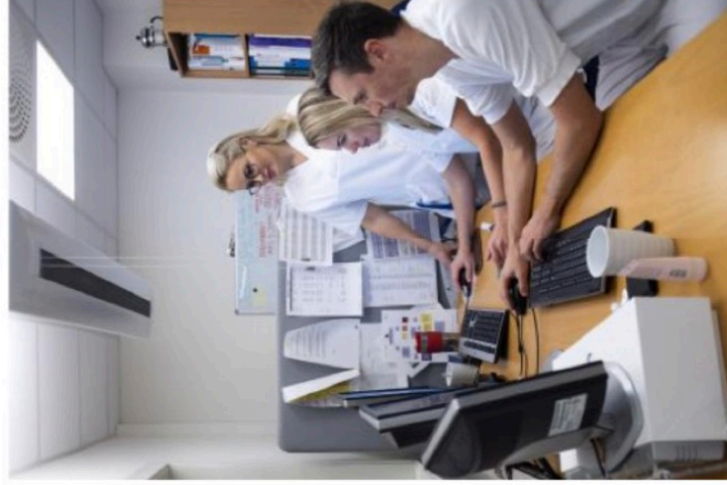
- Dette har vært overraskende positivt, konkluderer sykehusdirektør Rafjord. - Noe jeg har lært meg som det er at man ikke skal være så redd for å teste ut noe nytt.



Mellomleder på Diakonhjemmet sykehus, Stine Bøe Gundersen (40) har lært ledelsesknep av sin mentor, Rotary-medlem og mangeårig DnB-leder Siri Røsberg (62). Foto: Mikaela Berg



Stine Bøe Gundersen (40) er en av lederne ved Diakonhjemmet sykehus som har en frivillig mentor. Foto: Per Ståle Bugjerde



Sykehusdirektør Anders Mohn Rafjord er veldig fornøyd med at Rotary stiller frivillige mentorer for Diakonhjemmet mellomledere, her med mentor Siri Røsberg (til venstre) og enhetsleder Stine Bøe Gundersen. Foto: Per Ståle Bugjerde



Mentor Siri Røsberg (til venstre) og enhetsleder Stine Bøe Gundersen. Foto: Per Ståle Bugjerde