

DU FÅR TIL DET DU VIL!

SPØRSMÅL TIL ALLE

- HVA ER LEDELSE? NEVN NOEN EKSEMPLER
 - DISKUTER I GRUPPEN

LEDELSE FOR MEG

- Å GÅ INN FRA BAKSIDEN AV BYGGET SLIK AT MAN KAN HILSE PÅ ALLE FØR MAN HENTER KAFFE PÅ MORGENEN
- LEGGE TIL RETTE FOR SELVBESTEMMELSE OG UNDERBYGGE MENINGEN MED DET VI HOLDER PÅ MED FOR Å FORE INDRE MOTIVASJON
- Å SKAPE RESULTATER SAMMEN MED ANDRE OG HA DET GØY MENS MAN GJØR DET
- SAMMEN MED ANDRE!

HVEM ER JEG

- 35 ÅR, GIFT MED KONE OG JOBB, TO BARN
- TIDLIGERE FOTBALLSPILLER PÅ HOBBYNIVÅ
- HATER Å TAPE
- TRENGER ANNERKJENNELSE OG KAN GJØRE RARE TING FOR Å FÅ DET
- HAR UBEVISST TATT LEDERROLLER I HELE MITT LIV
- ERFARING

SUKSESSFAKTORER FOR OSS

- SELVBESTEMMELSE
- ARBEIDSMILJØ
- SAMHOLD
- REKRUTTERINGSMODELL
- MENINGSFYLT ARBEID
- PRESTASJONSKULTUR
- RESULTATER

OPPSKALERING

- ALT KAN LÆRES! NESTEN
- IKKE ALLE PASSER INN, SELV OM KVALIFIKASJONENE ER PÅ Plass
- FRA 9 TIL 92 ANSATTE
- FRA VERDENES MEST MONOGAME GRUPPE TIL MANGFOLD
- FRA GRÜNDER TIL INDUSTRI

ARBEIDSMILJØ, ARBEIDSMILJØ, ARBEIDSMILJØ

- LAV TERSKEL FOR SOSIALE TILSTELNINGER
- BRY DEG OM DINE ANSATTE OG DE ANSATTE VIL BRY SEG OM HVERANDRE
- MEDBESTEMMELSE I STORE OG SMÅ AVGJØRELSER
 - ALLE GRUPPEMEDLEMMER HAR VETORETT VED ANSETTELSE
- FEIRE SMÅ OG STORE SEIRE
- DET ER LOV Å LAGE LUNSJ TIL DE ANSATTE BARE FORDI DU HAR EN GOD DAG
- EN IS KOSTER FORTSATT BARE 5KR
- I NORGE HAR VI IKKE HIERARKI!

FINN NOE DU BRENNER FOR!



EIERSKAP

- KRAFTEN I EN GOD HISTORIE

KONTINUERLIG FORBEDRING

- ALLE MENNESKER TRIVES BEST NÅR DE GJØR EN GOD JOBB
- ALLE MENNESKER ØNSKER Å GJØRE EN FORSKJELL
- ALLE MENNESKER ØNSKER ANNERKJENNELSE
- ALLE MENNESKER ØNSKER SELVBESTEMMELSE

- ALLE LEDERE ØNSKER RESULTATER

- FRA UTVIKLING TIL PRODUKSJON – DET ER BEDRE Å GJØRE NOE ENN Å VENTE PÅ DET OPTIMALE

HVORDAN LYKKES (UTEN UTDANNING)

- LYTT, DEL OG ENGASJER DEG I DE ANSATTES HVERDAG
- STÅ PÅ OG GÅ FORAN SOM ET GODT EKSEMPEL
- BRUK TID PÅ ARBEIDSMILJØ HVER DAG
- DU MÅ VÆRE I STAND TIL Å SELGE DET DU SELV TROR PÅ

SPØRSMÅL TIL ALLE

- NÅR VAR SISTE GANGEN DU GJORDE NOE DU SYNES VAR UBEHAGELIG OG HVA FIKK DU UT AV DET?
- DISKUTER MED PERSONEN VED SIDEN AV DEG

Sett deg selv i ubehagelige situasjoner med rom for læring og utvikling

OPPSUMMERING

- FINN NOE DU BRENNER FOR – FINN DIN INDRE MOTIVASJON
 - HVORDAN SKAL DU MOTIVERE ANDRE HVIS DU SELV IKKE TROR PÅ DET?!
- REKRUTTERING, MAN TRENGER MER ENN KOMPETANSE
- «ALLE ØNSKER Å LEVERE» - IKKE LAG GENERELLE REGLER FOR Å HÅNDBERE UNNTAKENE
- GOD KULTUR BEGYNNER MED SELVBESTEMMELSE OG ÅPENHET
- UTVIKLING SKJER UTENFOR KOMFORTSONEN